

Принято  
на заседании общего собрания  
трудового коллектива  
Протокол № 2 от  
«26» июня 2017г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор Д.В. Борисов  
« 26 » июня 2017 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

### 1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее - Положение) разработано на основе Федерального Закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, Устава лица, иных нормативно-правовых актов.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другие вопросы.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческой деятельности;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, попечительским советом лица и другими коллегиальными органами управления учреждения. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательства и локальными нормативными актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; постановлениями Губернатора и администрации Смоленской области;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

### 2. Компетенция общего собрания трудового коллектива.

2.1. Общее собрание трудового коллектив:

- определяет стратегию развития Учреждения;
- рассматривает актуальные проблемы и вопросы, от которых зависит эффективность и результативность работы Учреждения;
- рассматривает вопросы, выносимые на общее собрание директором Учреждения, и иные вопросы, отнесенные законодательством к компетенции общего собрания.

### 3. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

3.2. В заседании общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Учреждения.

- 3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от численного состава работников Учреждения.
- 3.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.
- 3.5. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.
- 3.6. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.