

УТВЕРЖДАЮ
Директор СОГБОУИ «Лицей
имени Кирилла и Мефодия»
_____ О.В. Иванова
Приказ от 26.02.2024 № 15-од

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда педагогических работников смоленского
областного государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения с интернатом
«Лицей имени Кирилла и Мефодия»

Мотивированное мнение первичной
профсоюзной организации СОГБОУИ
«Лицей имени Кирилла и Мефодия» учтено
Председатель _____ О.В. Куликова

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, областным законом «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Смоленской области от 24.09.2008 № 517 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», постановлением Администрации Смоленской области от 19.09.2019 № 546 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений по виду экономической деятельности «Образование» (с изменениями) Областным отраслевым соглашением по образовательным учреждениям Смоленской области на 2023-2025гг. и определяет

- порядок оплаты труда педагогических работников смоленского областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения с интернатом «Лицей имени Кирилла и Мефодия» (далее также – учреждение);
- порядок и условия почасовой оплаты труда;
- виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Система оплаты труда устанавливается в учреждении с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- профессиональных стандартов;
- профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- минимальных размеров окладов (должностных окладов) по ПКГ, утвержденных нормативным правовым актом Администрации Смоленской области;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников учреждения;
- номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается

коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, нормативными правовыми актами Администрации Смоленской области, а также настоящим Положением.

1.4. Структура заработной платы педагогических работников должна быть сбалансирована таким образом, чтобы 60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по должностным окладам (ставкам заработной платы), 30 процентов – на выплаты стимулирующего характера, в том числе за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, 10 процентов – на выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда работников.

1.5. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором. В трудовом договоре конкретизируются должностные обязанности работника, условия оплаты его труда.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Оплата труда за преподавательскую работу (учебную нагрузку) руководителей и работников учреждений производится по должностным окладам (ставкам заработной платы) педагогических работников.

1.8. При оказании платных услуг применяется система оплаты труда согласно Положению о платных образовательных услугах и добровольных пожертвованиях смоленского областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения с интернатом «Лицей имени Кирилла и Мефодия».

1.9. Директор учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с федеральным законодательством.

1.10. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей указанных работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.11. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

1.12. В учреждении устанавливается дифференциация оплаты труда работников с учетом выполнения работ различной сложности, качества оказываемых услуг (работ) и эффективности деятельности. Система оплаты труда, установленная в учреждении, должна обеспечить дифференциацию оплаты труда основного и

прочего персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал.

2. Порядок оплаты труда педагогических работников учреждения

2.1. Заработная плата работников учреждения состоит из окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников учреждения устанавливаются в зависимости от образования, квалификации, стажа работы указанных работников.

Перечень учреждений и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, приведен в приложении № 1 к настоящему Положению. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях, а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации приведен в приложении № 2 к настоящему Положению (письмо Минобразования России и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 16.01.2001 N 20-58-196/20-5/7 приложение №2).

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

2.2. Изменение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада (ставки заработной платы);
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания – со дня присвоения;
- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук – со дня принятия решения федеральным органом, осуществляющим управление в сфере образования, о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук на основании решения диссертационного совета о присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук.

2.3. Оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников учреждения (педагогических работников) повышаются в следующих размерах:

- на 15 процентов - за работу в общеобразовательной организации СОГБОУИ «Лицей имени Кирилла и Мефодия»
- на 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения, индивидуальное обучение на

дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

- на 40 процентов - работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- на 40 процентов - работникам и педагогическим работникам, имеющим почетные звания «Народный учитель»;

- на 30 процентов – работникам, имеющим почетные звания: «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации»; работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса», при условии соответствия почетного звания профилю организации; педагогическим работникам, специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Повышение должностных окладов (ставок заработной платы) за наличие почетного звания устанавливается только по основной работе. При наличии у работника двух и более почетных званий указанное повышение применяется по одному из оснований, дающему наибольшее повышение.

2.4. Повышение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по основаниям, предусмотренным пунктом 2.3 настоящего раздела, образует новые размеры должностных окладов (ставок заработной платы), применяемые при исчислении заработной платы.

В случаях, когда работникам учреждения предусмотрено повышение должностных окладов по двум и более основаниям, должностной оклад повышается по сумме оснований.

2.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения согласно разделам 3 и 4 настоящего Положения.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы;
- выплаты денежного вознаграждения за классное руководство;

- проверка тетрадей;
- выплаты за работу с вредными или опасными условиями труда.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы).

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, предусмотренных настоящим Положением.

3.3. Работникам при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанной доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3.5. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования работников к повышению качества выполняемой работы, повышение материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в качестве образовательного процесса и инициативности работников, добросовестное исполнение должностных обязанностей работником; мотивация работников на участие в инновационной деятельности, внедрение современных образовательных технологий, укрепление здоровья обучающихся; сохранение высококвалифицированных кадров, привлечение кадров в учреждение, поощрение их работы по созданию имиджа образовательного учреждения; дополнительная оплата за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работников в учреждении в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, с учетом перечня видов выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в учреждении показателей эффективности деятельности работников и критериев их оценки.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за сложность и напряженность;
- надбавка за интенсивность работы и/или высокие показатели в работе;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы, к праздничным и юбилейным датам;
- иные выплаты.

Критерии и показатели выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением

4.3. Выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, поступившим на работу в образовательные организации на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 5 000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Указанная доплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций.

Указанная доплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная доплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

4.4. Выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, получившим диплом установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании с отличием, поступившим на работу в образовательные организации на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 6 000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Указанная доплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций.

Указанная доплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы

рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная доплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

4.5. Повышение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по основаниям, предусмотренным пунктами 4.1 – 4.4 настоящего раздела, не образует новые размеры должностных окладов (ставок заработной платы), применяемых при исчислении заработной платы.

4.6. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам по итогам их работы за месяц устанавливаются коллегиально на основании решения комиссии, состав которой определяется работниками и утверждается приказом директора учреждения.

4.7. Выплаты стимулирующего характера включаются в средний заработок работников для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством.

5. Порядок определения размера стимулирующих выплат педагогическим работникам за качественные показатели деятельности.

5.1. Комиссия первоначально из выделенных средств, распределяет выплаты педагогам за сложность, напряженность и интенсивность труда при организации образовательной деятельности по следующим показателям:

Критерий	Наименование показателей	Сумма выплаты
Сложность, напряжённость и интенсивность труда при организации образовательной деятельности	Превышение нормативной наполняемости класса (за фактически отработанное время)	с 25 до 35 обучающихся в классе – 500 руб.
		свыше 35 обучающихся в классе 800 руб.

5.2. Оставшаяся сумма распределяется с учетом показателей и критериев эффективности профессиональной деятельности педагогических работников.

5.3. Педагогические работники самостоятельно анализируют результаты своей профессиональной деятельности на основе показателей и критериев эффективности деятельности и заполняют листы самооценки (приложение 5) за период педагогической деятельности с 20-го числа предыдущего месяца по 20-е число текущего месяца. Предоставляются листы самооценки председателю комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда в период с 21-го числа по 24-е число включительно.

5.4. Если в случае анализа оценочных листов эффективности деятельности педагогов, у членов комиссии возникают вопросы, то педагог приглашается на комиссию для личного аргументированного изложения оценки результатов его труда и приведения оценки к единому значению.

6. Порядок и условия расходования средств из экономии фонда оплаты труда

6.1. Размер индивидуальных выплат материальной помощи или поощрения определяется директором по согласованию с профсоюзным комитетом на основании показателей деятельности и личных заявлений в зависимости от размеров экономии фонда заработной платы.

Размер доплат и надбавок устанавливается в денежном выражении.

6.2. Экономия фонда оплаты труда – это разница фонда оплаты труда по штатному расписанию и фактическими расходами за отчётный период.

6.3. Экономия фонда оплаты труда может быть направлена на:

6.3.1. Премирование сотрудников в связи с:

- выполнением заданий особой важности и сложности;
- продолжительной и безупречной работой, добросовестным, своевременным и качественным выполнением обязанностей;
- проявлением творческой инициативы и ответственного отношения к профессиональному долгу;
- активным участием в мероприятиях, проводимых в учреждении, и в общественной жизни учреждения;
- активной работой с общественными организациями;
- выполнением работ, не входящих в круг основных обязанностей, оплата которых не предусмотрена другими нормативными документами;
- юбилейными датами (50-летие, 55-летие, и каждые последующие +5 лет), вступлением в брак;
- профессиональными и государственными праздниками;
- эффективной работой по подготовке учреждения к новому учебному году;
- вознаграждение по итогам работы за год.

Данные выплаты производятся, только при наличии экономии фонда оплаты труда.

6.3.2. На оказание материальной помощи в связи с:

- длительной болезнью, для приобретения лекарств и оплаты лечения;
- рождением ребёнка;
- тяжёлым материальным положением и в других случаях материального затруднения;
- со смертью близких родственников.

6.4. Выплаты за счёт экономии фонда оплаты труда выплачиваются, на основании приказа директора – работникам Учреждения.

6.5. Выплаты обслуживающему персоналу входят в МРОТ.

7. Порядок и условия почасовой оплаты труда

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. Учреждение формирует единое штатное расписание по всем должностям работников, ежегодно составляет тарификационные списки по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению. Тарификационные списки и штатное расписание утверждаются директором учреждения.

8.2. Фонд оплаты труда учреждения состоит из базовой части и стимулирующей. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников, работников административно-управленческого и вспомогательного персонала по должностным окладам и выплатам компенсационного характера.

8.3. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год за счет бюджетных средств, а также средств, полученных от оказания платных услуг, и иных источников, предусмотренных федеральным законодательством.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда педагогических работников смоленского областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения с интернатом «Лицей имени Кирилла и Мефодия»

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений и должностей, время работы в которых засчитывается
в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений	Наименование должностей
1	2
<p>Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего образования, высшие и средние военные образовательные организации, учреждения дополнительного профессионального образования специалистов; учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагог-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному</p>

1	2
	<p>обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
<p>Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями</p>	<p>руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>
<p>Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров учреждений, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
<p>Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
<p>Театры юного зрителя, детские</p>	<p>воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-</p>

1	2
кинотеатры, кукольные театры, культурно-просветительные учреждения и подразделения предприятий и учреждений по работе с детьми и подростками, молодежные жилищные комплексы, общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации	психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание. В стаж включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
педагогических работников
смоленского областного
государственного бюджетного
общеобразовательного
учреждения с интернатом
«Лицей имени Кирилла и
Мефодия»

**Выписка из письма Минобразования России и Профсоюза работников
народного образования и науки РФ от 16.01.2001 N 20-58-196/20-5/7 «О порядке
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях, а
также времени обучения в учреждениях высшего и среднего
профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР
и Российской Федерации»**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 1.1 пункта 1 настоящего Порядка.

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных учреждений (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда педагогических работников смоленского областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения с интернатом «Лицей имени Кирилла и Мефодия»

**РАЗМЕРЫ
должностных окладов (ставок заработной платы)
педагогических работников**

№ п/п	Педагогические работники	Размер должностного оклада (ставки заработной платы) в зависимости от стажа педагогической работы				
		до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 20 лет	20 лет и более
1	2	3	4	5	6	7
1. Работники, имеющие высшее образование						
1.1.	Педагогические работники общеобразовательных организаций (кроме указанных в пункте 1.2 настоящей таблицы):					
	без категории	9 964	11 440	12 424	12 916	13 408
	первая квалификационная категория	11 932	13 408	14 391	14 884	15 375
	высшая квалификационная категория	12 916	14 391	15 375	15 867	16 360

№ п/п	Педагогические работники	Размер должностного оклада (ставки заработной платы) в зависимости от стажа педагогической работы				
		до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 20 лет	20 лет и более
1	2	3	4	5	6	7
2. Работники, имеющие среднее профессиональное образование						
2.1.	Педагогические работники общеобразовательных организаций (кроме указанных в пункте 1.2 настоящей таблицы):					
	без категории	8 652	9 930	10 784	11 211	11 637
	первая квалификационная категория	10 357	11 637	12 490	12 916	13 342
	высшая квалификационная категория	11 211	12 490	13 343	13 768	14 194

Приложение № 4
к Положению об оплате труда педагогических работников смоленского областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения с интернатом «Лицей имени Кирилла и Мефодия»

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

на _____ год

(полное название учреждения, его подчиненность и адрес)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательной организации, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев) ¹	Наличие квалификационной категории ²	Должностной оклад (ставка заработной платы) за норму часов в неделю ³	Должностной оклад (ставка заработной платы) с учетом повышений ⁴	Число часов в неделю		Заработная плата в месяц		Дополнительная оплата за				Дополнительная оплата за вредные условия труда	Надбавка за качество работы, напряженность, интенсивность и др.	Итого заработная плата с учётом граф 11-18
								V-IX классы	X-XI классы	V-IX классы	X-XI классы	проверку письменных работ	классное руководство	заведование учебными кабинетами и лабораториями, учебными мастерскими	другую дополнительную работу			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19

Директор _____

Бухгалтер _____

¹При изменении в течение учебного года педагогического стажа, дающего право на повышение должностного оклада (ставки заработной платы), в тарификационном списке второй строкой указывается заработная плата, соответствующая должностному окладу (ставке заработной платы) с учетом увеличения стажа. В случае если работнику установлен более высокий должностной оклад (ставка заработной платы) в порядке исключения, указать основание (приказ руководителя учреждения, основанный на рекомендации аттестационной комиссии).

²Указывается орган, издавший приказ о присвоении категории, дата и номер его издания.

³Для работников, имеющих ученую степень доктора или кандидата наук, а также почетное звание, в данной графе указывается должностной оклад (ставка заработной платы) с учетом увеличения по данным основаниям.

⁴Указываются размеры должностных окладов (ставок заработной платы), повышенных по основаниям и в порядке, предусмотренным настоящим Положением

Приложение № 5
к Положению об оплате труда педагогических работников смоленского областного государственного общеобразовательного учреждения с интернатом «Лицей имени Кирилла и Мефодия»

Критерии эффективности профессиональной деятельности педагогических работников

СОГБОУИ «Лицей имени Кирилла и Мефодия»

ФИО _____

Период _____

Наименование показателей эффективности профессиональной деятельности педагогического работника - учителя	Пояснения к критериям	Кол-во баллов
1. Качество работы в предметной области учителя: А) стабильная позитивная динамика уровня обученности; Б) отсутствие обоснованных докладных администрации, коллег, родителей, законных представителей; В) активное участие обучающихся в конференциях, форумах, конкурсах, спортивных соревнованиях разного рода уровнях с обязательным выступлением.	А) Более 70% обучающихся имеют высокий уровень обученности;	А) 2 балл
	Б) При затянувшейся неразрешенности проблемы (более 1 месяца) 0 баллов;	Б) 1 балл
	В) Принимаются во внимание конференции и форумы согласно приказам по лицее или по согласованию с администрацией лицея.	В) школьный и муниципальный уровень - 1 балл, региональный уровень – 2 балла, всероссийский уровень – 3 балла, международный – 4 балла. Если мероприятие предполагает победителей

<p>Г) Участие обучающихся (активное\ пассивное) в социально значимых акциях в рамках воспитательной работы по предмету.</p> <p>Д) Результативность подготовки обучающихся к ВсОШ.</p> <p>Е) За результаты участия обучающихся в перечневых олимпиадах (Приложение 1)</p>	<p>Г) Участие может быть пассивным (экскурсия, слушатели) и активным организация, участие,</p> <p>Е) Баллы суммируются.</p>	<p>или призеров, то при получении статуса «победитель» + 1 балл. При групповом участии (от 5 и более) обучающихся учителю добавляется 2 балла.</p> <p>Г) За активное участие – 2 балла, за пассивное – 1 балл. К активному групповому участию +2 балла.</p> <p>Д) Количество баллов суммируется: муниципальный этап – 1 балл за каждого призера, 2 балла за каждого победителя; региональный этап – 2 балла за каждого призера, 3 балла за каждого победителя; всероссийский этап – единовременная выплата за каждого призера – 3 000 рублей на руки, за каждого победителя – 5 000 рублей на руки.</p> <p>Е) За олимпиады 1 уровня (призер 2 балл, победитель – 3 балла), за олимпиады 2 уровня (призер 1 балл, победитель 2 балла), за олимпиады 3 уровня по 1 баллу за призера и за победителя.</p>
--	---	--

<p>Ж) За качественную подготовку обучающихся к ВПР</p> <p>З) Результаты ОГЭ и ЕГЭ</p> <p>И) За консультирование по индивидуальному проекту</p>	<p>Ж) Высокий уровень подготовки – 2 балла, средний уровень - 1 балл. (Для каждого класса отдельно считаются баллы).</p> <p>З) За подготовку высокобалльников более 70 % профильного класса – 2 балла, за 40 % непрофильного класса – 2 балла; за каждого 100 - балльника – 5 000 рублей *высокобалльник – 80 баллов и выше</p> <p>И) Критерий действует в период с декабря по май включительно: 1 балл за проект (индивидуальный и групповой) при наличии отчетной документации по проведению консультаций</p>	<p>Ж) 2 балла - один класс</p> <p>З) Баллы суммируются за каждый отдельный класс.</p> <p>И) Баллы суммируются</p>
<p>2. Распространение педагогического опыта, методическая активность</p> <p>А) Выступления, мастер-классы, семинары, открытые мероприятия, конференции, чтение лекций для повышения квалификации коллег</p> <p>Б) Конкурсы профессионального мастерства в соответствии с перечнем (Приложение 2)</p>	<p>А) Участие учителей происходит согласно приказам по лицезу или по согласованию с администрацией лицеза.</p> <p>Б) Заочная и очная форма участия</p>	<p>А) Школьный уровень – 1 балл, Муниципальный уровень – 2 балла, региональный уровень – 3 балла, всероссийский уровень – 4 балла, международный – 5 баллов. За каждую активность баллы суммируются.</p> <p>Б) Заочная форма (предоставление материалов) – 2 балла; Очная форма – 4 балла. За участие во всероссийских и международных конкурсах +2 балла</p>

<p>В) Публикации методических материалов и разработок в сборниках, справочниках, журналах, относящихся к сфере образования.</p> <p>Г) Ежемесячное пополнение личного сайта учителя новыми материалами.</p> <p>Д) Участие в творческих группах, экспериментальных площадках, исследовательских лабораториях, творческих мастерских (по распоряжению или приказу)</p> <p>Е) Участие педагога в качестве эксперта или члена жюри профессиональных конкурсов, экспертов олимпиадных испытаний школьников муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней</p> <p>Ж) Наставничество</p>	<p>В) Публикации осуществляются после визирования администрации лицея. Если учитель публикует материалы без визирования, то не указывает принадлежность к лицей и не подает данные сведения по стимулированию.</p> <p>Г) Материалы личного сайта должны носить актуальный характер. Это разработки уроков, внеклассных материалов, авторских диагностических работ, методических разработок, КИМов.</p> <p>Д) Участие оценивается по результатам активного участия с авторскими наработками.</p> <p>Е) Если учитель является экспертом\членом жюри и экспертом в олимпиаде (ВсОШ), то баллы суммируются.</p> <p>Ж) При наличии отчета по работе с подопечным за месяц</p>	<p>В) Школьный, муниципальный уровень – 1 балл, региональный уровень – 2 балла, всероссийский уровень – 3 балла, международный уровень – 4 балла.</p> <p>Г) 3 балла</p> <p>Д) 2 балла</p> <p>Е) 2 балла (при суммировании 2+2)</p> <p>Ж) 2 балла</p>
<p>3. За активное участие учителей лицея в мероприятиях НОУ «Малая Академия» и регионального центра по работе с одаренными детьми «Смоленский Олимп».</p>	<p>Подготовка к <u>активному</u> участию в мероприятиях центра согласно плану мероприятий.</p>	<p>2 балла</p>
<p>4. Воспитательная работа А) За подготовку обучающихся и участие в</p>	<p>По согласованию с администрацией или по</p>	

<p>мероприятиях воспитательного характера (по приказу) Б) За активное участие обучающихся в социально значимых акциях в рамках воспитательной работы лица</p>	<p>приказу</p>	<p>А) 1 балл Б) 1 балл</p>
---	----------------	--------------------------------

Перечень олимпиад школьников и их уровней на 2023/24 учебный год:

- 1) Всероссийская олимпиада школьников «Высшая проба» (1 уровень)
- 2) Олимпиада школьников «Ломоносов» (1 уровень)
- 3) Всероссийская Сеченовская олимпиада школьников (2 уровень)
- 4) Олимпиада школьников «Физтех» (2 уровень)
- 5) Пироговская олимпиада для школьников по химии и биологии (2 уровень)
- 6) Олимпиада школьников Санкт-Петербургского государственного университета (1 уровень)
- 7) Олимпиада школьников «Покори Воробьевы горы!» (1 уровень)
- 8) Междисциплинарная олимпиада школьников имени В.И. Вернадского (1 уровень)
- 9) Олимпиада МГИМО МИД России для школьников (2 уровень)
- 10) Олимпиада школьников «Шаг в будущее» (2 уровень)
- 11) Олимпиада РГГУ для школьников (2 уровень)
- 12) Олимпиада школьников Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (2 уровень)
- 13) Плехановская олимпиада школьников (2 уровень)
- 14) Всероссийская олимпиада школьников «Миссия выполнима. Твое призвание - финансист!» (3 уровень)
- 15) Олимпиада школьников по информатике и программированию (1 уровень)
- 16) Международная олимпиада «Innopolis Open» (1 уровень)
- 17) Олимпиада школьников по программированию «ТехноКубок» (1 уровень)
- 18) Открытая олимпиада школьников (1 уровень)
- 19) Отраслевая олимпиада школьников «Газпром» (3 уровень)
- 20) Отраслевая физико-математическая олимпиада школьников «Росатом» (3 уровень)
- 21) Всероссийская олимпиада по искусственному интеллекту (2 уровень)
- 22) Всероссийская междисциплинарная олимпиада школьников 8-11 класса «Национальная технологическая олимпиада» (3 уровень)
- 23) Олимпиада Курчатов (1 уровень)
- 24) Объединенная межвузовская математическая олимпиада школьников (2 уровень)

- 25) Кутафинская олимпиада школьников по праву (1 уровень)
- 26) Межрегиональная олимпиада по праву «ФЕМИДА» (2 уровень)
- 27) Инженерная олимпиада школьников (2 уровень)
- 28) Межрегиональная олимпиада школьников «Будущие исследователи - будущее науки» (2 уровень)
- 29) Олимпиада школьников «Надежда энергетики» (3 уровень)
- 30) «Финатлон для старшеклассников» - Всероссийская олимпиада по финансовой грамотности, устойчивому развитию и защите прав потребителей финансовых услуг (3 уровень)
- 31) Международная Менделеевская олимпиада школьников по химии (1 уровень)
- 32) Открытая химическая олимпиада (2 уровень)
- 33) Всероссийская олимпиада по агрогенетике для школьников старших классов «Иннагрика» (1 уровень)
- 34) Московская олимпиада школьников (1 уровень)

Реестр конкурсов профессионального мастерства для руководителей и педагогических работников (https://viro.edu.ru/?page_id=558)

№	Мероприятие	Срок проведения
1	<u>Областной конкурс «Учитель года» (в рамках регионального конкурсного проекта «Педагогический триумф»)</u>	Январь-март
2	Региональный конкурс «Педагогический дебют» (в рамках регионального конкурсного проекта «Педагогический триумф»)	Январь-март
3	Региональный этап Всероссийского конкурса «Воспитатель года России» (в рамках регионального конкурсного проекта «Педагогический триумф»)	Январь-март
4	Организационно-техническое сопровождение участия победителя регионального этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года России» заключительном (федеральном) этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года России»	В соответствии со сроками проведения федерального этапа
5	Областной конкурс мастеров производственного обучения, преподавателей профессиональных циклов, преподавателей общеобразовательных дисциплин профессиональных образовательных организаций Вологодской области «Мастер года» (в рамках регионального конкурсного проекта «Педагогический триумф»)	Январь-март
6	Региональный этап Всероссийского конкурса «Сердце отдаю детям» (в рамках регионального конкурсного проекта «Педагогический триумф»)	Январь-март
7	Региональный конкурс «Здоровье и безопасность в образовании»	Январь-февраль
8	Региональный этап Всероссийского конкурса «За нравственный подвиг учителя»	Январь-май
9	Региональные туры конкурсов программы «Разговор о правильном питании»: — Конкурс семейной фотографии «Здоровые дети помогают планете» — Методический конкурс «Развитие у детей социально-бытовых компетенций, связанных с приготовлением пищи как важное направление реализации программы «Разговор о правильном питании»	Февраль-июнь
10	Региональный этап Всероссийского конкурса «Лучшая инклюзивная школа»	Июль-Октябрь
11	Региональный этап Всероссийского конкурса «Воспитать человека»	Март-июнь
12	Региональный чемпионат по решению управленческих кейсов	Апрель
13	Областной конкурс «Педагог-психолог года»	Июнь–сентябрь
14	Региональный конкурс «Логодеф»	Июнь–сентябрь

15	Региональный конкурс социальных педагогов	Июнь– сентябрь
16	Конкурс на получение денежного поощрения лучшими учителями образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования	Май-сентябрь
17	Региональный этап Всероссийского конкурса «Учитель здоровья России»	Июнь- октябрь
18	Региональная предметная командная олимпиада учителей Вологодской области	Октябрь
19	Областной конкурс «За образцовое владение русским языком в профессиональной деятельности» для работников сферы образования	Октябрь- декабрь
20	Межрегиональный фотоконкурс конкурс для молодых педагогов «Мои первые шаги в профессии»	сентябрь — ноябрь
21	Региональный этап заочного Всероссийского конкурса «Воспитатели России»	Июнь-ноябрь

**Лист самооценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников
СОГБОУ «Лицей имени Кирилла и Мефодия»**

ФИО _____

Период _____

Наименование показателей эффективности профессиональной деятельности педагогического работника - учителя	Пояснения к критериям	Кол-во баллов	Само оценка	Оценка комиссии	Комментарии
<p>1. Качество работы в предметной области учителя: А) стабильная позитивная динамика уровня обученности; Б) отсутствие обоснованных докладных администрации, коллег, родителей, законных представителей; В) активное участие обучающихся в конференциях, форумах, конкурсах, спортивных соревнованиях разного рода уровнях с обязательным выступлением.</p>	<p>А) Более 70% обучающихся имеют высокий уровень обученности; Б) При затянувшейся неразрешенности проблемы (более 1 месяца) 0 баллов; В) Принимаются во внимание конференции и форумы согласно приказам по лицейю или по согласованию с администрацией лицея.</p>	<p>А) 2 балл Б) 1 балл В) школьный и муниципальный уровень - 1 балл, региональный уровень – 2 балла, всероссийский уровень – 3 балла, международный – 4 балла. Если мероприятие предполагает победителей или призеров, то при получении статуса «победитель» + 1 балл. При групповом участии (от 5 и более)</p>			<p>А) Справка заместителя директора по УР Б) Справки заместителей директора В) Дипломы, сертификаты, программы</p>

<p>Г) Участие обучающихся (активное\ пассивное) в социально значимых акциях в рамках воспитательной работы по предмету.</p> <p>Д) Результативность подготовки обучающихся к ВсОШ.</p> <p>Е) За результаты участия обучающихся в перечневых олимпиадах (Приложение 1)</p>	<p>Г) Участие может быть пассивным (экскурсия, слушатели) и активным организация, участие,</p> <p>Е) Баллы суммируются.</p>	<p>обучающихся учителю добавляется 2 балла.</p> <p>Г) За активное участие – 2 балла, за пассивное – 1 балл. К активному групповому участию +2 балла.</p> <p>Д) Количество баллов суммируется: муниципальный этап – 1 балл за каждого призера, 2 балла за каждого победителя; региональный этап – 2 балла за каждого призера, 3 балла за каждого победителя; всероссийский этап – единовременная выплата за каждого призера – 3 000 рублей на руки, за каждого победителя – 5 000 рублей на руки.</p> <p>Е) За олимпиады 1 уровня (призер 2 балл, победитель – 3 балла), за олимпиады 2 уровня (призер 1 балл, победитель 2 балла), за олимпиады 3 уровня по 1 баллу за призера и за</p>		<p>Г) Фото, подтверждающие документы</p> <p>Д) Данные реестра</p> <p>Е) Подтверждающие документы</p>
--	---	---	--	--

<p>Ж) За качественную подготовку обучающихся к ВПР</p> <p>3) Результаты ОГЭ и ЕГЭ</p> <p>И) За консультирование по индивидуальному проекту</p>	<p>Ж) Высокий уровень подготовки – 2 балла, средний уровень - 1 балл. (Для каждого класса отдельно считаются баллы).</p> <p>3) За подготовку высокобалльников более 70 % профильного класса – 2 балла, за 40 % непрофильного класса – 2 балла; за каждого 100 - балльника – 5 000 рублей *высокобалльник – 80 баллов и выше</p> <p>И) Критерий действует в период с декабря по май включительно: 1 балл за проект (индивидуальный и групповой) при наличии отчетной документации по проведению консультаций</p>	<p>победителя.</p> <p>Ж) 2 балла один класс</p> <p>3) Баллы суммируются за каждый отдельный класс.</p> <p>И) Баллы суммируются</p>		<p>Ж) Справка заместителя директора по УР</p> <p>3) Справка заместителя директора по УР</p> <p>И) Справки ответственного за предмет «Индивидуальный проект».</p>
<p>2. Распространение педагогического опыта, методическая активность</p> <p>А) Выступления, мастер-классы, семинары, открытые мероприятия, конференции, чтение лекций для повышения квалификации коллег</p>	<p>А) Участие учителей происходит согласно приказам по лицезу или по согласованию с администрацией лицеза.</p>	<p>А) Школьный уровень – 1 балл, Муниципальный уровень – 2 балла, региональный уровень – 3 балл, всероссийский уровень – 4 балла, международный – 5 баллов.</p>		<p>А) Подтверждающие документы</p>

<p>Б) Конкурсы профессионального мастерства в соответствии с перечнем (Приложение 2)</p>	<p>Б) Заочная и очная форма участия</p>	<p>За каждую активность баллы суммируются.</p>		<p>Б) Подтверждающие документы</p>
<p>В) Публикации методических материалов и разработок в сборниках, справочниках, журналах, относящихся к сфере образования.</p>	<p>В) Публикации осуществляются после визирования администрации лицея. Если учитель публикует материалы без визирования, то не указывает принадлежность к лицу и не подает данные сведения по стимулированию.</p>	<p>Б) Заочная форма (предоставление материалов) – 2 балла; Очная форма – 4 балла. За участие во всероссийских и международных конкурсах +2 балла</p>		<p>В) Выходные данные сборника, номера страниц публикации.</p>
<p>Г) Ежемесячное пополнение личного сайта учителя новыми материалами.</p>	<p>Г) Материалы личного сайта должны носить актуальный характер. Это разработки уроков, внеклассных материалов, авторских диагностических работ, методических разработок, КИМов.</p>	<p>В) Школьный, муниципальный уровень – 1 балл, региональный уровень – 2 балла, всероссийский уровень – 3 балла, международный уровень – 4 балла.</p>		<p>Г) Подтверждение публикаций (ссылки)</p>
<p>Д) Участие в творческих группах, экспериментальных площадках, исследовательских лабораториях, творческих мастерских (по распоряжению или приказу)</p>	<p>Д) Участие оценивается по результатам активного участия с авторскими наработками.</p>	<p>Г) 3 балла</p> <p>Д) 2 балла</p>		<p>Д) Подтверждающие документы (приказ, справка куратора или другого ответственного лица).</p>

<p>Е) Участие педагога в качестве эксперта или члена жюри профессиональных конкурсов, экспертов олимпиадных испытаний школьников муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней</p> <p>Ж) Наставничество</p>	<p>Е) Если учитель является экспертом\членом жюри и экспертом в олимпиаде (ВсОШ), то баллы суммируются.</p> <p>Ж) При наличии отчета по работе с подопечным за месяц</p>	<p>Е) 2 балла (при суммировании 2+2)</p> <p>Ж) 2 балла</p>			<p>Е) Подтверждающие документы (приказы, распоряжения)</p> <p>Ж) Отчет</p>
<p>3. За активное участие учителей лицея в мероприятиях НОУ «Малая Академия» и регионального центра по работе с одаренными детьми «Смоленский Олимп».</p>	<p>Подготовка к <u>активному</u> участию в мероприятиях центра согласно плану мероприятий.</p>	<p>2 балла</p>			<p>Справка руководителя регионального центра и руководителя НОУ</p>
<p>4. Воспитательная работа</p> <p>А) За подготовку обучающихся и участие в мероприятиях воспитательного характера (по приказу)</p> <p>Б) За активное участие обучающихся в социально значимых акциях в рамках воспитательной работы лицея</p>	<p>По согласованию с администрацией или по приказу</p>	<p>А) 1 балл</p> <p>Б) 1 балл</p>			<p>Справка заместителя директора по ВР</p>

Итого:

Педагогический работник _____ / _____ /

Председатель комиссии: _____ / _____ / Члены комиссии: _____ / _____ /,